Согласовано Утверждаю

Председатель СТК \_\_\_\_\_\_ Т.В. Беркут Директор МОУ ООШ с. Синда \_\_\_\_\_\_\_ Э.К. Оненко

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2009г. «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2009г.

**Положение**

**о компенсационных выплатах работникам**

**МОУ ООШ с. Синда**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о компенсационных выплатах работникам муниципального общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа Синдинского сельского поселения Нанайского муниципального района Хабаровского края разработано в соответствии с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 18 февраля 2009 года № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района» и постановлением главы Нанайского муниципального района от 12 февраля 2009 года № 11 «О введении в муниципальных общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, новой системы оплаты труда работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета», постановлением главы Нанайского муниципального района Хабаровского края № 271 от 25.03.2009г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы общего, дошкольного и дополнительного образования, структурных подразделений, управления образования администрации Нанайского муниципального района», постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008г. № 178-пр «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края».

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам).

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, настоящим положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Размер и количество компенсационных выплат за работы, не входящие в должностные обязанности работника по его основной должности не ограничиваются максимальными размерами. Размеры компенсационных выплат отменяются или уменьшаются при ухудшении качества работ приказом директора школы.

1.5. Решение об установлении выплат компенсационного характера принимается директором школы и оформляется приказом.

**2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

2.1. Установить следующие виды выплат компенсационного характера работникам школы.

2.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за разъездной характер работы) – до 20%;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 12% (размеры доплат за неблагоприятные условия труда определяются в соответствии с постановлением Гособразования СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1980г. № 18317 и приказа № 579 от 20.08.1990г. «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы образования») и составляет:

машинистам (кочегарам) котельной 4% за работы, связанные с шуровкой, очисткой от золы печей, ремонт котлов в горячем состоянии;

 лаборанту школы 5% за подготовку к урокам физики и химии приборов и химикатов;

 учителям физики и химии по 8% за проведение практических и лабораторных работ с вредными для здоровья веществами;

 повару 12% за работу у горячих плит, чистка лука, картофеля;

 подсобному рабочему 12% за уборку, мойку посуды и инвентаря с применением дезинфицирующих средств;

 рабочим по комплексному обслуживанию школы основной, спортзала, начальной школы 12% за поднятие тяжести, уборку, мойку с применением дезинфицирующих и моющих средств;

 всем работникам по 12% за работы, связанные с покраской, побелкой, оштукатуриванием стен с нанесением лакокрасочных, известковых материалов.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – до 25%;

- минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра;

- размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки;

2.1.2.Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего востока) устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников РМК по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, без учёта повышающих коэффициентов.

2.1.3. Выплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование  | Размеры доплат  |
| 1.  | Всем работникам за участие в проведении текущего и частично проводимого капитального ремонта | До 100%  |
| 2.  | Всем работникам за участие в подготовке и проведении внешкольных мероприятий | До 100%  |
| 3.  | Всем работникам за работы по эстетическому оформлению школы  | До 100%  |
| 4.  | Работникам за складирование дров.  | До 100%  |
| 5. | Учителям за классное руководство  | До 10%  |
| 6. | Учителям за проверку письменных работ.  | До 15%  |
| 7. | За заведование учебными кабинетами, спортивным залом, стадионом.  | До 15%  |
| 8. | Учителям, работающим с учащимися по программе VII и VIII вида, находящихся в обычных классах за каждого ученика при предоставлении индивидуальных планов.  | Русский язык и математика - 1%;0,5% - остальные предметы  |
| 9. | Учителям за участие в работе экспериментальной площадки. | До 30%  |
| 10. | За руководство творческой группой учителей.  | До 10%  |
| 11. | Учителям за организацию питания школьников.  | До 5%  |
| 12. | Учителям за руководство методической службой школы. | До 50% |
| 13. | Учителям за руководство методическими объединениями учителей и классных руководителей.  | До 20% |
| 14. | Учителям за руководство научным обществом учащихся. | До 20% |
| 15. | Учителям за оказание психологической помощи учащимся. | До 20% |
| 16. | Учителю информатики: - за обслуживание компьютеров и офисной техники: 3% за компьютер; - за проведение ремонта, установки компьютерного оборудования и офисной техники;- установку и обновление программного обеспечения компьютерной техники.  | до 100% |
| 17. | Учителю физической культуры за проведение спортивных секций. | До 20% |
| 18. | Учителям и другим работникам школы за оформление сайта школы.  | До 50%  |
| 19. | Учителям за работу с детским объединением и организацию работы с ученическим самоуправлением | До 50% |
| 20. | Учителям - молодым специалистам | 35% |
| 21. | Работникам школы:- за выдачу заработной платы (от выданной суммы).  | 0,0015% |
| 22. | Кладовщику: - за подвозку продуктов питания без транспорта.  | До 50% |
| 23. | Библиотекарю школы: - за работу с библиотечным (книжным) фондом.  | До 50% |
| 24. | Заведующей хозяйством за выращивание картофеля и других овощей, обеспечение сохранности овощей, заготовка и сохранность семенного фонд | До 100% |
| 25. | Сторожу:- за печатание документов и материалов на персональном компьютере.  | До 50%  |
| 26. | Работникам за носку воды, вынос мусора и помоев на расстоянии 25-50 метров: - рабочим по комплексному обслуживанию; - повару; - подсобному рабочему.  | До 50%  |
| 27. | Работникам за стирку белья и спецодежды, полотенец, портьерной ткани; - за обработку овощей.  | До 20% До 50%  |
| 28. | Уполномоченному по социальному страхованию.  | До 5%  |
| 29. | Работникам за загрузку твердого мусора и вывоз его за территорию школы.  | До 50%  |
| 30. | Работникам за организацию работы по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.  | До 50% |
| 31. | Работникам за ведение протоколов совещаний, педагогического совета  | До 5% |
| 32. | Учителям за руководство программой «Здоровье» | До 20% |
| 33. | Работникам за наведение чистоты школьного двора, за работы по озеленению территории школы | До 20% |
| 34. | Сантехнику за проведение текущих ремонтных работ  | До 50% |
| 35. | Работникам школы за проведение съёмок всех школьных, внешкольных, открытых уроков и других мероприятий видео и фотокамерах, обработка материалов, создание видеоклипов, видеороликов, презентаций на компьютерном оборудовании  | До 100% |
| 36. | Административному персоналу, имеющим педагогическую нагрузку за участие в районных и краевых мероприятий, за подготовку учащихся к предметной олимпиаде, внеклассную работу по предмету. | До 20% |

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальными актами с учётом содержания и объёма работ и производятся в пределах фонда оплаты труда МОУ ООШ с.Синда.

Директор Э.К.оненко