

**Основные задачи:**

* выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
* организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов;
* внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик»;
* разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
* продвижение идей наставничества в информационном поле Хабаровского края; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
* сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ ООШ п. Синда;
* максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации.

*Список используемых сокращений*

*ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание  | Сроки  | Ожидаемый результат (вид документа)  | Показатели эффективности  | Ответственный  |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.  | 01.09.2023  | Сформирована база наставляемых  |  Количество  участников, Охваченных системой  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Сформирована база наставников  | Наставничество не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)  |  Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества  | До 10.10.2023г  | Сформирован перечень партнерских организаций  | Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников  | . Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества  | До сентября 2024 г  | Соглашения с организациями- партнерами  | Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников  | Директор школы Т.Е.Фирсова |
| Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий  | По отдельному графику  | Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации  | Директор школы Т.Е.Фирсова |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)  |  | 10.09.2023 | Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование наставнических пар или групп  |  | До октября 2023 г  | Сформированы наставнические пары или группы  | Приняло 100% участников целевой модели наставничества  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста  |  | До конца октября  | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.ЕКлассные руководители |
| Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование;  — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча  |   | В течение всего периода реализации ЦМН  | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов  |  Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы  |  | До конца октября 2023-2024 | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Утверждение индивидуальных планов  | До конца октября 2023 | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов  | Директор Т.Е.Фирсова |
| Реализация индивидуальных планов  | В течение всего периода  | Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации  | Кураторы,наставники |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»  | До мая 2024 | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников  | Директор Т.Е.Фирсова |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности**  |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп  | До конца августа  | Программные, методические и дидактические материалы  |  Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)  | До конца сентября 2023 | Распорядительные акты  | Директор Т.Е.Фирсова  |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг**  |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников  |   | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга  |   | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)  | 1 раз в квартал  | Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества  |   | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| **Информационное сопровождение деятельности**  |
| Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации  |   | Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием  |  Оненко О.В. |
| Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах  | Оненко О.В. |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования  | До октября 2024 | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования  | В течение года  | Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общественности (в малокомплектных школах — от человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования  | В течение года  | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.ЕКлассные руководители |
| Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  |
| **Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации**  |
| Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Выполнено 100% позиций дорожной карты  | Фирсова Т.Е. |
| Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки  | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Разработка дорожной карты на 2024 - 2025 учебный год  | Май 2024  | Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 20232024 учебный год  | Директор Т.Е.Фирсова Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях  | В течение всего периода реализации ЦМН  | Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях  | Директор Т.Е.Фирсова Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  |