

**Основные задачи:**

* выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
* организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов;
* внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик»;
* разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
* продвижение идей наставничества в информационном поле Хабаровского края; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
* сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ ООШ п. Синда;
* максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации.

*Список используемых сокращений*

*ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание | Сроки | | Ожидаемый  результат (вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** | | | | | |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д. | 01.09.2023 | | Сформирована база наставляемых | Количество  участников,  Охваченных системой | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д | В течение всего периода  реализации  ЦМН | | Сформирована база наставников | Наставничество не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа  педагогических работников) | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы  (системы) наставничества | До 10.10.2023г | | Сформирован перечень партнерских организаций | Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников | . Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Заключение соглашений с организациями- партнерами по  внедрению целевой модели наставничества | До сентября 2024 г | | Соглашения с организациями- партнерами | Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников | Директор школы  Т.Е.Фирсова |
| Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | По отдельному графику | | Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | | Директор школы  Т.Е.Фирсова |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) |  | 10.09.2023 | Организована общая встреча в формате  «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Формирование наставнических пар или групп |  | До октября  2023  г | Сформированы наставнические пары или группы | Приняло 100% участников целевой модели наставничества | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не  достигших 14-летнего возраста |  | До конца октября | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы) | | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е  Классные руководители |
| Организация работы наставнических пар или групп:  — встреча-знакомство;  — пробная встреча;  — встреча-планирование;  — совместная работа наставника  наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;  — итоговая встреча |  | В течение всего периода реализации  ЦМН | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы |  | До конца октября 2023-2024 | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Утверждение индивидуальных планов | До конца октября 2023 | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | Директор Т.Е.Фирсова |
| Реализация индивидуальных планов | В течение всего периода | Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации | Кураторы,  наставники |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности» | До мая 2024 | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников | Директор Т.Е.Фирсова |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности** | | | |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | До конца августа | Программные, методические и дидактические материалы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) | До конца сентября 2023 | Распорядительные акты | Директор Т.Е.Фирсова |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг** | | | |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников |  | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга |  | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме) | 1 раз в квартал | Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества |  | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| **Информационное сопровождение деятельности** | | | |
| Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации |  | Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием | Оненко О.В. |
| Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации | В течение всего периода  реализации  ЦМН | Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах | Оненко О.В. |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До октября 2024 | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования | В течение года | Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общественности (в малокомплектных школах — от человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования | В течение года | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е  Классные руководители |
| Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования | В течение всего периода реализации  ЦМН | Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. |
| **Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации** | | | |
| Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества | В течение всего периода  реализации  ЦМН | Выполнено 100% позиций дорожной карты | Фирсова Т.Е. |
| Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | В течение всего периода реализации  ЦМН | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А.  Педагог-психолог Бичевина Н.Е |
| Разработка дорожной карты на 2024 - 2025 учебный год | Май 2024 | Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся  организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 20232024 учебный год | Директор Т.Е.Фирсова  Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | В течение всего периода  реализации  ЦМН | Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | Директор Т.Е.Фирсова  Заместитель директора по УВР Кишкарь И.А. |